

Arbeidsovereenkomst (onbepaalde tijd)

DE ONDERGETEKENDEN:

1. Arbeidsovereenkomst, gevestigd te Arbeidsovereenkomst 21 te Arbeidsovereenkomst, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door Arbeidsovereenkomst, hierna te noemen "**werkgever**";

en
2. De heer Arbeidsovereenkomst geboren op 1 februari 2023, wende te Arbeidsovereenkomst 12 te Arbeidsovereenkomst (postcode: 1211 AA), hierna te noemen "**werknemer**";

ondergetekenden 1 en 2 hierna gezamenlijk te noemen: 'Partijen'

VERKLAREN TE ZIJN OVEREENGEKOMEN ALS VOLGT:

Artikel 1. Indiensttreding

- 1.1. Werknemer is per 1 februari 2023 bij werkgever in dienst getreden in de functie van Arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar. Per 1 februari 2023 wordt het dienstverband verlengd voor onbepaalde tijd.
- 1.2. Tot de werkzaamheden behoren onder meer Tot de werkzaamheden behoren onder meer Arbeidsovereenkomsten invoeren.[werkzaamheden]
- 1.3. Werknemer is gehouden alle voorkomende werkzaamheden binnen de onderneming van werkgever te verrichten.
- 1.4. De startplaats van de werknemer zal bij aanvang van de arbeidsovereenkomst Arbeidsovereenkomst zijn. Werknemer verklaart zich tevens bereid zijn werkzaamheden elders te zullen verrichten indien werkgever dit verzoekt.

Artikel 2. Duur van de arbeidsovereenkomst

- 2.1. De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor onbepaalde tijd.
- 2.2. Deze arbeidsovereenkomst zal door ieder der partijen rechtsgeldig kunnen worden opgezegd tegen het einde van elke maand en met inachtneming van de wettelijke opzegtermijn, zoals bepaald in artikel 7:672 BW.

Artikel 3. Salaris

vergoeding in geld of tijd van de studietijd gelegen buiten de reguliere arbeidstijd.

Artikel 8. Collectieve verzekeringen

8.1. Werknemer zal de mogelijkheid hebben deel te nemen aan het collectieve verzekeringspakket van werkgever onder de vigerende condities.

Artikel 9. Arbeidsduur

- 9.1. De gebruikelijke arbeidsduur per week bedraagt 80 (tachtig) uur. De werktijden zullen in gezamenlijk overleg worden vastgesteld.
- 9.2. Werknemer is gehouden tot het verrichten van overwerk indien zulks in het belang van de onderneming van werkgever is. Het verrichten van overwerk zal steeds geschieden in overleg met werkgever en zal tot een minimum worden beperkt.
- 9.3. Een vergoeding voor eventueel door werknemer te werken uren wordt geacht in het in artikel 'Salaris' vermelde salaris te zijn verdisconteerd.

Artikel 10. Vakantie

- 10.1. Werknemer heeft gedurende de looptijd van deze arbeidsovereenkomst, per kalenderjaar, uitgaande van een dienstverband van 80 (tachtig) uur per week, recht op in totaal 36 (dertig) (vijf-en-zestig) vakantiedagen met behoud van salaris.
- 10.2. Vakantiedagen tijdens ziekte worden opgebouwd tot het wettelijk minimum aantal vakantiedagen, te weten maximaal 20 (twintig) dagen per jaar bij een volledig dienstverband.
- 10.3. Ziekteperiodes worden geacht één periode te zijn, wanneer zij elkaar met een onderbreking van minder dan 4 (vier) weken opvolgen.
- 10.4. Het wettelijk minimum aantal vakantiedagen komt 6 (zes) maanden na het einde van het kalenderjaar waarin het recht op deze dagen is opgebouwd te vervallen, wanneer werknemer deze voor die tijd niet heeft opgenomen.
- 10.5. De aanspraak op bovenwettelijke vakantiedagen verjaart 5 (vijf) jaar na het einde van het kalenderjaar waarin het recht op deze dagen is opgebouwd.
- 10.6. Bij tussentijdse aanvang of beëindiging van de arbeidsovereenkomst worden de vakantie-rechten vastgesteld naar evenredigheid van het aantal dagen dat werknemer in het desbetreffende jaar in dienst is.
- 10.7. Indien werknemer bij de beëindiging van het dienstverband méér vakantiedagen heeft genoten, dan waarop op grond van het bovenstaande recht bestaat, worden de te veel genoten vakantiedagen door de werkgever bij de salarisuitbetaling in geld verrekend.

Artikel 13. Arbeidsongeschiktheid

- 13.1. Werknemer is verplicht, indien hij ziek is, dit onmiddellijk, dan wel, indien de ziekte ontstaat na afloop van de dagelijkse werktijd, vóór 9.00 uur van de voor werknemer volgende werkdag, te melden.
- 13.2. Werknemer dient zich tijdens de ziekte aan de door of namens werkgever gegeven voorschriften te houden. Wanneer bezoek aan een dokter slechts binnen de werktijd kan geschieden, dient dit de voorafgaande dag aan de werkgever gemeld te worden.
- 13.3. Gedurende ziekte van werknemer zal gedurende een periode van 12 (tweeënvijftig) weken doorbetaling van het aan werknemer toekomende salaris c.q. aanvulling van het salaris plaatsvinden ten minste overeenkomstig de ter zake geldende wettelijke bepalingen, met dien verstande dat de eerste ziektedag als wachtdag voor eigen rekening van werknemer komt. Deze wachtdag geldt niet als er nog geen vier weken zijn verstreken sinds de vorige afwezigheid van de werknemer ten gevolge van ziekte.
- 13.4. Indien de arbeidsongeschiktheid langer dan twaalf maanden duurt, zal na deze periode gedurende een periode van 12 (tweeënvijftig) weken doorbetaling van het aan werknemer toekomende salaris c.q. aanvulling van het salaris plaatsvinden overeenkomstig de ter zake geldende wettelijke bepalingen.
- 13.5. Loondoorbetaling vindt plaats tot uiterlijk de einddatum van de arbeidsovereenkomst.
- 13.6. Werkgever heeft het recht de in het voorgaande lid bedoelde loonbetalingen en/of aanvulling van het salaris bij ziekte worden betaald, te weigeren of in te trekken, indien werknemer:
- weigert gebruik te maken van voorhanden zijnde veiligheidsmiddelen, dan wel de voorschriften met betrekking tot veiligheid en gezondheid overtreedt;
 - misbruik maakt van de door werkgever geboden regelingen in het kader van de arbeidsongeschiktheid van werknemer;
 - door eigen opzet of grove schuld arbeidsongeschikt is geworden;
 - arbeidsongeschikt is geworden als gevolg van een aandoening waarover hij bij de aanvang van de arbeidsovereenkomst de werkgever onjuiste inlichtingen heeft gegeven en daardoor de toetsing aan de voor de functie opgestelde belastbaarheidseisen niet juist kon worden uitgevoerd;
 - door zijn toedoen zijn genezing belemmert of vertraagt;
 - voor de tijd, gedurende welke hij zonder deugdelijke grond weigert, hoewel hij daartoe in staat is, passende arbeid te verrichten voor de werkgever of voor een door de werkgever aangewezen derde, waartoe werkgever hem in de gelegenheid stelt;

17.2. Werknemer verbindt zich voorts alle op de onderneming van werkgever betrekking hebbende correspondentie en andere bescheiden in de ruimste zin, alsmede daarvan gemaakte afschriften of aantekeningen, alsmede andere zaken of goederen die hij in verband met zijn werkzaamheden bij de werkgever onder zich heeft gekregen, ongevraagd en onverwijld bij het einde van de arbeidsovereenkomst aan werkgever ter hand te stellen.

17.3. Werknemer zal, zulks in afwijking van het bepaalde in art. 7:650 leden 3 en 5 BW, voor iedere door hem begane overtreding van het bepaalde in dit artikel ten behoeve van werkgever verbeuren, dadelijk en ineens zonder dat daartoe sommatie of ingebrekestelling is vereist, een boete van € 10.000,00 (zegge: tienduizend euro) voor elke geconstateerde overtreding en van € 200,00 (zegge: tweehonderd euro) voor elke dag, dat werknemer in overtreding is, onverminderd het recht van werkgever om in plaats daarvan vergoeding der werkelijk geleden schade te vorderen.

Artikel 18. Concurrentiebeding

18.1. Na het beëindigen van de arbeidsovereenkomst zal werknemer in een gebied met een straal van 100 (honderd) kilometer met als middelpunt de vestiging van werkgever gedurende een periode van 24 (vier-en-twintig) maanden noch zelf in enigerlei vorm een bedrijf, gelijk, gelijksoortig of aanverwant aan dat van werkgever mogen vestigen, drijven, mededrijven of doen drijven, hetzij direct, hetzij indirect, noch financieel, in welke vorm ook, bij een dergelijk bedrijf belang hebben, direct of indirect, of daarin of daarvoor op enigerlei wijze werkzaam zijn, hetzij tegen vergoeding, hetzij om niet, of daarin een aandeel hebben van welke aard ook.

18.2. Werknemer zal voor iedere door hem begane overtreding van het bepaalde in dit artikel ten behoeve van werkgever verbeuren, dadelijk en ineens zonder dat daartoe sommatie of ingebrekestelling is vereist, een boete van € 2.500,00 (zegge: twee-en-twintighonderd euro) voor elke geconstateerde overtreding en van € 500,00 (zegge: vijfhonderd euro) voor elke dag, dat werknemer in overtreding is, onverminderd het recht van werkgever om in plaats daarvan vergoeding der werkelijk geleden schade te vorderen.

Artikel 19. Intellectueel eigendom

19.1. Op de overdracht van de rechten van intellectuele eigendom op prestaties die werknemer in het kader van het dienstverband verricht, zijn de wettelijke regelingen van toepassing.

Artikel 20. Eenzijdig wijzigingsbeding

20.1. Werkgever is bevoegd de in deze arbeidsovereenkomst voorkomende arbeidsvoorwaarden te wijzigen, indien hij bij de wijziging een zodanig zwaarwichtig belang heeft dat het belang van de werknemer dat door de wijziging zou worden geschaad, daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.